LIETUVOS RESPUBLIKOS VALSTYBINIO PATENTŲ BIURO DIREKTORIUS

ĮSAKYMAS DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VALSTYBINIO PATENTŲ BIURO LYGIŲ GALIMYBIŲ POLITIKOS ĮGYVENDINIMO 2026-2028 METAIS PRIEMONIŲ PLANO PATVIRTINIMO

2026 m. balandžio d. Nr.
Vilnius

Atsižvelgdama į Lietuvos Respublikos valstybinio patentų biuro (toliau – VPB) 2026 metų veiklos plano, patvirtinto Lietuvos Respublikos teisingumo ministro 2026 m. vasario 13 d. įsakymu Nr. 1R-28 „Dėl Lietuvos Respublikos valstybinio patentų biuro 2026 metų veiklos plano patvirtinimo“, 7.10 papunktį ir siekdama įgyvendinti VPB direktoriaus 2026 m. balandžio 21 d. įsakymu Nr. 3R-52 „Dėl Lietuvos Respublikos valstybinio patentų biuro 2026 m. tvarumo veiklos, darbuotojų įsitraukimo ir darbo efektyvumo didinimo ir vidinės komunikacijos veiksmų plano patvirtinimo“ patvirtinto VPB 2026 m. tvarumo veiklos, darbuotojų įsitraukimo bei darbo efektyvumo didinimo ir vidinės komunikacijos veiksmų plano 22 priemonę – dėl Lygių galimybių liniuotės tyrimo atlikimo ir nustatyto rodiklio pasiekimo,

1. T v i r t i n u VPB Lygių galimybių politikos įgyvendinimo 2026–2028 metais priemonių planą (toliau – Planas) (pridedama).

2. S k i r i u Plane nurodytų VPB skyrių valstybės tarnautojus ir darbuotojus, dirbančius pagal darbo sutartis, atsakingais asmenimis už Plano priemonių įgyvendinimą.

3. P a v e d u VPB Teisės ir tarptautinių reikalų skyriaus vedėjui ne rečiau kaip kartą per metus peržiūrėti šio įsakymo 1 punktu patvirtintą VPB Lygių galimybių politikos įgyvendinimo 2026–2028 metų priemonių planą ir, esant poreikiui, pateikti pasiūlymus dėl jo tobulinimo.

4. Šio įsakymo vykdymo kontrolę pasilieku sau.

Direktorė Vita Kiriliauskaitė

Parengė:

Brigita Ignatavičienė

Įteikti: L. Mickienei
A. Blaževičienei

VPB skyrių vedėjams

PATVIRTINTA
Lietuvos Respublikos valstybinio patentų
biuro direktoriaus
2026 m. balandžio d. įsakymu Nr. 3R-

LIETUVOS RESPBUBLIKOS VALSTYBINIO PATENTŲ BIURO
LYGIŲ GALIMYBIŲ POLITIKOS ĮGYVENDINIMO 2026-2028 METAIS VEIKSMŲ PLANAS

Eil. Nr.	Priemonė	Įgyvendinimo vertinimo kriterijus	Įgyvendinimo terminas	Atsakingas vykdytojas
1.	**Tikslas - Užtikrinti lygias galimybes ir puoselėti įvairovę bei įtrauktį organizacijoje**			
1.1.	Atnaujinti VPB smurto ir priekabiavimo prevencijos politikos ir jos įgyvendinimo tvarkos aprašą (toliau – Politika)	Peržiūrėta ir atnaujinta VPB smurto ir priekabiavimo prevencijos politika, atsižvelgiant į Lygių galimybių kontrolieriaus tarnybos rekomendacijas ir VPB lygių galimybių užtikrinimo principus	2026 m. II ketv.	TTRS
1.2.	Užtikrinti darbuotojų supažindinimą su Politika	Visi darbuotojai (os) supažindinti su Politika, o naujai priimami VPB darbuotojai (os)gauna informaciją apie lygių galimybių užtikrinimą įstaigoje	Nuolat	TTRS
1.3.	Didinti VPB darbuotojų gebėjimą atpažinti diskriminacijos apraiškas, suprasti lygių galimybių principus ir skatinti nediskriminuojančią bei įtraukiančią darbo aplinką, organizuojant ugdymo veiklas apie lygybę ir nediskriminavimą.	Surengta ne mažiau kaip viena ugdymo veikla apie lygybę ir nediskriminavimą , kurioje dalyvavo ne mažiau kaip 50 proc. VPB darbuotojų. Po mokymų taikomos įsivertinimo priemonės (klausimynai ar testai), leidžiančios įvertinti darbuotojų žinių įsisavinimą ir gebėjimą atpažinti diskriminacijos apraiškas. Testų / klausimynų rezultatai po mokymų: ne mažiau kaip 70 proc. teisingų atsakymų vidurkis.	2026 m. II-IV ketv.	TTRS
1.4.	Didinti VPB struktūrinių padalinių vadov(i)ų gebėjimą atpažinti diskriminacijos apraiškas, suprasti lygių galimybių principus ir skatinti	Surengta ne mažiau kaip viena ugdymo veikla, kurioje dalyvavo ne mažiau kaip 70 proc. VPB struktūrinių padalinių vadov(i)ų. Po mokymų taikomos	2026 m. II-IV ketv.	TTRS

Eil. Nr.	Priemonė	Įgyvendinimo vertinimo kriterijus	Įgyvendinimo terminas			Atsakingas vykdytojas
	nediskriminuojančią bei įtraukiančią darbo aplinką, organizuojant ugdymo veiklas apie lygybę ir nediskriminavimą.	įsivertinimo priemonės (pvz., klausimynai ar testai), leidžiančios įvertinti darbuotojų žinių įsisavinimą ir gebėjimą atpažinti diskriminacijos apraiškas. Testų / klausimynų rezultatai po mokymų: ne mažiau kaip 70 proc. teisingų atsakymų vidurkis.				
1.5.	Organizuoti informacinę kampaniją lygių galimybių tema VPB darbuotojams (oms)	Kas ketvirtį paminėta bent viena lygių galimybių ar įvairovės diena (pasirinktinai).	Nuolat			KS, TTRS
1.8.	Peržiūrėti ir atnaujinti informaciją apie lygių galimybių užtikrinimą VPB interneto svetainėje ir VPB intranete	Peržiūrėta ir, esant poreikiui, atnaujinta informacija apie lygių galimybių užtikrinimą VPB interneto svetainėje ir VPB intranete	2026 m. II-IV ketv.			KS, TTRS
2.	**Tikslas - Užtikrinti darbo ir asmeninio gyvenimo balansą**					
2.1.	Atlikti analizę/apklausą ir sudaryti VPB darbuotojams (-oms) palankias sąlygas derinti asmeninį gyvenimą ir darbą bei naudotis darbo ir asmeninio gyvenimo derinimą palengvinančiomis priemonėmis (galimybę pasiimti laisvą valandą, dirbti nuotoliniu būdu, taikyti lankstų darbo grafiką, iš anksto derinti darbo laiką pagal individualius poreikius, naudotis sveikatos diena ir kt.)	Atlikta VPB darbuotojų patirčių ir poreikių, derinant asmeninį gyvenimą ir darbą, analizė/apklausa	Nuolat			TTRS
		Įvertinta darbuotojų, besinaudojančių darbo ir asmeninio gyvenimo derinimą palengvinančiomis priemonėmis, dalis (proc.)	2026 m.	2027 m.	2028 m.	TTRS
			90 proc.	90 proc.	90 proc.	
2.2.	Informuoti darbuotojus (-as) apie darbo ir asmeninio gyvenimo balanso	Peržiūrėta ir, esant poreikiui, atnaujinta informacija apie darbo ir asmeninio	2026 m. I-IV ketv.			KS, TTRS

Eil. Nr.	Priemonė	Įgyvendinimo vertinimo kriterijus	Įgyvendinimo terminas	Atsakingas vykdytojas
	užtikrinimą VPB darbuotojams (oms)	gyvenimo balanso užtikrinimą VPB intranete ir kitose matomose VPB erdvėse.		
3.	**Tikslas - Gerinti lyčių pusiausvyrą vadovaujančiose pozicijose**			
3.1.	Didinti atrankos procesuose dalyvaujančių VPB darbuotojų ir vadov(i)ų supratimą apie diskriminacijos rizikas ir stereotipų poveikį priimant sprendimus dėl įdarbinimo ir paaukštinimo, suteikiant žinių apie diskriminacijos prevencijos ir įtraukaus įdarbinimo priemones.	VPB intranete paskelbtos rekomendacijos, kaip išvengti diskriminacijos, su kuriomis supažindinti visi VPB vadovai(-ės) ir atrankos procesuose dalyvaujantys (-čios) darbuotojai(-os).	2028 m. III ketv.	TTRS
3.2.	Aprašyti VPB darbuotojų atrankos procesą, atsižvelgiant į įtraukaus įdarbinimo rekomendacijas	Peržiūrėtas ir aprašytas atrankos procesas, su kurio supažindinti visi VPB vadovai (ės) ir atrankos procesuose dalyvaujantys (-čios) darbuotojai(os)	2026 m. IV ketv.	TTRS
4.	**Tikslas - Pritaikyti darbo sąlygas neuroįvairiems (-ioms) darbuotojams (-oms), vyresnio amžiaus darbuotojams (-oms) bei darbuotojams (-oms) ir (ar) asmenims su negalia, taip pat numatyti atitinkamas jų ugdymo priemones**			
4.1.	Gerinti įvairių VPB darbuotojų grupių (įskaitant neuroskirtingus (-as), vyresnio amžiaus ir kitus darbuotojus) darbo sąlygas atsižvelgiant į jų skirtingus poreikius.	Atliktas vidinis tyrimas, siekiant išsiaiškinti įvairių VPB darbuotojų grupių (įskaitant neuroskirtingus (-as), vyresnio amžiaus ir kt.) poreikius. Atlikta tyrimo analizė ir VPB vadovybei pateikti siūlymai dėl darbo sąlygų gerinimo ir darbuotojų ugdymo priemonių taikymo. Pagal poreikį parengtas priemonių sąrašas (ugdymo ar sąlygų pritaikymo sąrašas), skirtas įtraukiai darbo aplinkai kurti skirtingoms darbuotojų grupėms (pvz.: reguliuojamas darbo vietos apšvietimas, uždaros ar garsą izoliuojančios patalpos, garsą slopinančios ausinės, struktūruotas darbo planavimo formatas, lankstus darbo grafikas, gairės susirinkimams, aiški ir konkreti komunikacija, sudaryta galimybė pranešti apie individualius poreikius darbo	2028 m. I-IV ketv.	TTRS, KS, Darbuotojų sveikatos ir saugos komitetas

Eil. Nr.	Priemonė	Įgyvendinimo vertinimo kriterijus	Įgyvendinimo terminas	Atsakingas vykdytojas
		aplinkos pritaikymui)		
4.2.	Įvertinti VPB patalpų fizinį prieinamumą asmenims su negalia	Atliktas VPB patalpų fizinio prieinamumo asmenims su negalia vertinimas parengti arba atnaujinti judėjimo patalpose žemėlapiai ir reikiamų veiksmų algoritmai	2027 m. III-IV ketv.	PLIS
		Parengtas ir VPB intranete paskelbtas informacinis pranešimas (atmintinė) darbuotojams(-oms) apie patalpų fizinį prieinamumą, judėjimo žemėlapius ir veiksmų algoritmus	2027 m. IV ketv.	PLIS, KS
5.	**Tikslas - Mažinti darbo užmokesčio atotrūkį**			
5.1.	Vykdyti VPB darbo užmokesčio stebėseną, siekiant identifikuoti darbo užmokesčio skirtumus bei galimas nevienodo apmokėjimo priežastis tarp skirtingų VPB darbuotojų grupių.	Ne rečiau kaip kartą per metus (IV ketv.) rengiama ir intranete skelbiama vidutinio moterų ir vyrų darbo užmokesčio ataskaita pagal pareigybių grupes. Atsižvelgiant į poreikį, vadovybei teikiami siūlymai dėl nustatytų skirtumų mažinimo, o esant poreikiui rengiamas 2027–2028 m. darbo užmokesčio atotrūkio mažinimo planas. .	2026 m. IV ketv. 2027 m. IV ketv. 2028 m. IV ketv.	TTRS
6.	**Tikslas - Užtikrinti saugią ir pagarbią darbo aplinką**			
6.1.	Skatinti VPB darbuotojus(-as) pranešti apie netinkamą elgesį, diskriminaciją, priekabiavimą ar kitas galimas lygių galimybių pažeidimo situacijas	Parengta aiški skundų dėl diskriminacijos, lygių galimybių pažeidimų, priekabiavimo ar smurto darbo aplinkoje teikimo ir nagrinėjimo atmintinė, kuri paskelbta VPB intranete ir kitose matomose VPB erdvėse, taip pat aptarta skyrių vadov(i)ų su darbuotojais (-omis)	2027 m. I-II ketv.	TTRS
6.2.	Atlikti VPB darbuotojų apklausą apie diskriminacijos ir psichologinio smurto pasireiškimą darbo aplinkoje	Kiekvienais metais atlikta apklausa, kurioje dalyvavo ne mažiau kaip 60 proc. VPB darbuotojų. Apklausos rezultatai pateikti VPB vadovybei, su jais supažindinti visi VPB vadovai(-ės), o apibendrinta informacija paskelbta VPB intranete	Nuolat	TTRS

Eil. Nr.	Priemonė	Įgyvendinimo vertinimo kriterijus	Įgyvendinimo terminas	Atsakingas vykdytojas
6.3.	Užtikrinti saugią ir pagarbią darbo aplinką VPB darbuotojams(-oms), dirbantiems (- čioms) su klientais(-ėmis) (paslaugų gavėjais(-omis))	Parengta atmintinė, kurioje apibrėžti pagarbaus ir profesionalaus bendravimo su klientais(-ėmis) principai bei VPB darbuotojų veiksmai ir reagavimo būdai, susidūrus su netinkamu, agresyviu ar nepagarbiu klientų (-čių) elgesiu, kuri paskelbta VPB intranete ir kitose matomose VPB erdvėse, taip pat aptarta skyrių vadov(i)ų su darbuotojais (-omis)	2026 m. IV ketv.	PAS, TTRS
6.4.	Užtikrinti smurto ir priekabiavimo prevenciją, įtraukiant priekabiavimo dėl tapatybės bruožų bei seksualinio priekabiavimo temas	Organizuoti bent vienus mokymus, skirtus didinti vadov(i)ų ir darbuotojų gebėjimus atpažinti netinkamą elgesį ir efektyviai reaguoti su juo susidūrus, bent 70 proc. mokymuose dalyvavusių vyrų, ir bent 70 proc. mokymuose dalyvavusių moterų geba atpažinti priekabiavimą dėl asmens tapatybės bruožų, seksualinį priekabiavimą, psichologinį smurtą.	2027 m. II-IV ketv.	TTRS

_____

DETALŪS METADUOMENYS	
Dokumento sudarytojas (-ai)	Lietuvos Respublikos valstybinis patentų biuras 188708943, Kalvarijų g. 3, LT-09310 Vilnius
Dokumento pavadinimas (antraštė)	DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VALSTYBINIO PATENTŲ BIURO LYGIŲ GALIMYBIŲ POLITIKOS ĮGYVENDINIMO 2026-2028 METAIS PRIEMONIŲ PLANO PATVIRTINIMO
Dokumento registracijos data ir numeris	2026-04-27 Nr. 3R-57-(1.2 E)
Dokumento gavimo data ir dokumento gavimo registracijos numeris	–
Dokumento specifikacijos identifikavimo žymuo	ADOC-V1.0
Parašo paskirtis	Pasirašymas
Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	Vita Kiriliauskaitė, Direktorius
Sertifikatas išduotas	VITA KIRILIAUSKAITĖ, Lietuvos Respublikos valstybinis patentų biuras LT
Parašo sukūrimo data ir laikas	2026-04-27 13:29:31 (GMT+03:00)
Parašo formatas	XAdES-T
Laiko žymoje nurodytas laikas	2026-04-27 13:29:36 (GMT+03:00)
Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją	ADIC CA ECC, Asmens dokumentu israsymo centras prie LR VRM LT
Sertifikato galiojimo laikas	2025-08-05 07:39:26 – 2029-08-04 07:39:26
Informacija apie būdus, naudotus metaduomenų vientisumui užtikrinti	"Registravimas" paskirties metaduomenų vientisumas užtikrintas naudojant "RCSC IssuingCA-2, VI Registru Centras - i.k. 124110246 LT" išduotą sertifikatą "DBSIS, Informatikos ir ryšių departamentas prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos, į.k.188774822 LT", sertifikatas galioja nuo 2025-05-16 11:31:08 iki 2028-05-15 11:31:08
Pagrindinio dokumento priedų skaičius	1
Pagrindinio dokumento pridedamų dokumentų skaičius	–
Pridedamo dokumento sudarytojas (-ai)	–
Pridedamo dokumento pavadinimas (antraštė)	–
Pridedamo dokumento registracijos data ir numeris	–
Programinės įrangos, kuria naudojantis sudarytas elektroninis dokumentas, pavadinimas	DBSIS, versija 3.5.90.4
Informacija apie elektroninio dokumento ir elektroninio (-ių) parašo (-ų) tikrinimą (tikrinimo data)	Atitinka specifikacijos keliamus reikalavimus. Visi dokumente esantys elektroniniai parašai galioja (2026-04-30 12:46:21)
Paieškos nuoroda	–
Papildomi metaduomenys	Nuorašą suformavo 2026-04-30 12:46:22 DBSIS